

Ministero dell'Istruzione e del Merito



1° ISTITUTO COMPRENSIVO DESENZANO

C.M. BSIC8AA00Q - C.F. 84004450171 - IPA: UFDYNN
Via Michelangelo, 138 - 25015 Desenzano del Garda (BS)
Tel: 030.9141359 - 030.9120341 - 030.9124280
bsic8aa00q@pec.istruzione.it - bsic8aa00q@istruzione.it
www.primoicdesenzano.edu.it



Circolare n. 41

Desenzano del Garda, 28/09/2026

A tutto il personale Docente, Educativo e A.T.A. a tempo indeterminato

Ai Collaboratori del DS

Al Personale di Segreteria – Area Gestione del Personale

Al Sito Web

Al Registro Elettronico (Albo Online)

Oggetto: Cessazioni dal servizio del personale scolastico con decorrenza 1° settembre 2027 – D.M. n. 193/2026 e C.M. prot. n. 24818 del 24/09/2026. Indicazioni operative e scadenze.

Si informa tutto il personale interessato che il Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM), d'intesa con l'INPS, ha emanato il **Decreto Ministeriale n. 193 del 23 settembre 2026** e la relativa **Circolare applicativa prot. n. 24818 del 24 settembre 2026**, recanti le disposizioni e le indicazioni operative per le cessazioni dal servizio del personale scolastico (docente, educativo, A.T.A. e dirigenziale) con decorrenza **1° settembre 2027**.

Di seguito si riportano i termini, i requisiti anagrafici/contributivi e le modalità di presentazione delle istanze.

1. TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DELLE REVOKE

Le istanze di cessazione dal servizio per dimissioni volontarie, di trattenimento in servizio o di revoca delle domande già inoltrate possono essere presentate a partire **dal 25 settembre 2026**.

I termini perentori per la presentazione delle domande (e delle eventuali revoche) sono i seguenti:

- **Personale Docente, Educativo e A.T.A.: 21 OTTOBRE 2026**
- **Dirigenti Scolastici: 1° MARZO 2027** (*termine differito in quanto il 28 febbraio coincide con un giorno festivo*).

Si precisa che la presentazione dell'istanza entro i termini e secondo le modalità telematiche previste è condizione propedeutica e vincolante per il collocamento a riposo. Non potranno essere accolte domande prodotte oltre i termini sopra indicati.

2. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

A) Domanda di Cessazione / Rescissione del rapporto di lavoro

- **Personale di ruolo (Docente, Educativo, A.T.A.):** Le domande devono essere presentate **esclusivamente online** tramite la piattaforma **POLIS "Istanze On Line"** sul sito del Ministero dell'Istruzione e del Merito.
- **Persone in servizio all'estero:** Possono presentare l'istanza all'Ufficio territorialmente competente in formato analogico o digitale.
- **Trattenimento in servizio:** Le domande per il raggiungimento del minimo contributivo o per progetti didattici internazionali in lingua straniera (ex art. 1, c. 257, L. 208/2015) devono essere presentate direttamente all'Ambito Territoriale (UST) in formato analogico o digitale fuori da POLIS, entro il 21 ottobre 2026.

B) Domanda di Trattamento Pensionistico (INPS)

Si rammenta che la presentazione della domanda di cessazione su POLIS **non sostituisce** la domanda di pensione, che deve essere inoltrata **direttamente all'INPS** attraverso uno dei seguenti canali telematici:

1. Portale web INPS (concreta autenticazione tramite SPID, CIE o CNS);
2. Contact Center Integrato INPS (n. verde 803 164);
3. Assistenza di un Ente di Patronato riconosciuto.

3. TIPOLOGIE DI PENSIONAMENTO E REQUISITI PER IL 2027

La procedura POLIS renderà disponibili contemporaneamente sette diverse istanze. Di seguito si sintetizzano i principali requisiti anagrafici e contributivi validi per il 2027:

1. Pensione di Vecchiaia (Art. 24, c. 6 e 7, D.L. 201/2011)

- **D'ufficio: 67 anni e 1 mese** di età entro il 31 agosto 2027 e un minimo di **20 anni** di anzianità contributiva.
- **A domanda: 67 anni e 1 mese** di età compiuti entro il 31 dicembre 2027 con minimo **20 anni** di contribuzione.

2. Pensione Anticipata Ordinaria (Art. 24, c. 10 e 11, D.L. 201/2011)

Requisito contributivo da maturare entro il **31 dicembre 2027** (indipendentemente dall'età anagrafica):

- **Donne: 41 anni e 11 mesi** di contribuzione.
- **Uomini: 42 anni e 11 mesi** di contribuzione.

3. Lavoratori Addetti a Lavori Gravosi / Particolarmente Faticosi

(Iscrivibili ex art. 1, c. 187, L. 199/2025 – incluse le maestre della scuola dell'infanzia e primaria):

- **Pensione di Vecchiaia a domanda:** 66 anni e 7 mesi (o 67 anni secondo la tipologia di mansione) entro il 31/12/2027 e almeno **30 anni** di contribuzione maturati entro il 31/08/2027.
- **Pensione Anticipata:** 41 anni e 10 mesi per le donne / 42 anni e 10 mesi per gli uomini entro il 31/12/2027.

4. "Opzione Donna" (Art. 16 D.L. 4/2019 e s.m.i.)

Riservata alle lavoratrici che si trovino nelle condizioni di assistenziale/caregiver (art. 3, c. 3, L. 104/1992) o con invalidità civile pari o superiore al 74% alla data di presentazione della domanda. L'anzianità contributiva richiesta è di **35 anni**, abbinata ai seguenti requisiti d'età:

- *Requisiti maturati al 31/12/2021:* 58 anni d'età.
- *Requisiti maturati al 31/12/2022:* 60 anni d'età (ridotti di 1 anno per figlio, max 2 anni).
- *Requisiti maturati al 31/12/2023 o 31/12/2024:* 61 anni d'età (ridotti di 1 anno per figlio, max 2 anni).

5. Quote Storiche e Pensione Anticipata Flessibile

- **Quota 100 / 102 / 103:** Per chi ha maturato i previsti requisiti (rispettivamente 62 anni + 38 anni di contributi entro il 2021; 64 anni + 38 anni entro il 2022; 62 anni + 41 anni entro il 2023).
- **Pensione Anticipata Flessibile (Requisiti maturati nel 2024 o 2025):** **62 anni** di età e **41 anni** di contribuzione (con calcolo dell'assegno secondo le regole del sistema contributivo).

6. APE Sociale e Lavoratori Precoci

Coloro che intendono accedere all'APE Sociale o alla pensione per lavoratori precoci, una volta ottenuto il riconoscimento dei requisiti da parte dell'INPS, potranno presentare la domanda di cessazione dal servizio in formato analogico o digitale entro il **31 agosto 2027**.

4. TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME)

Il personale che ha maturato i requisiti per la pensione anticipata (41 anni e 11 mesi per le donne; 42 anni e 11 mesi per gli uomini) e non ha ancora compiuto 67 anni e 1 mese di età, può richiedere entro il **21 ottobre 2026** la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con contestuale liquidazione del trattamento pensionistico (D.M. 331/1997).

Nella richiesta POLIS, gli interessati devono indicare l'opzione per la permanenza a tempo pieno o per la cessazione qualora vi siano ostacoli alla concessione del part-time.

5. ADEMPIMENTI DELLA SEGRETERIA E TRATTAMENTO DI FINE SERVIZIO / RAPPORTO (TFS / TFR)

L'accertamento del diritto a pensione sarà effettuato dalle sedi competenti dell'INPS entro il **21 aprile 2027**.

A tal fine, gli Uffici di Segreteria e l'Ambito Territoriale provvederanno entro l'**11 gennaio 2027** alla sistemazione delle posizioni assicurative dei dipendenti e alla lavorazione delle pratiche di riscatto, ricongiunzione e computo tramite l'applicativo **Nuova Passweb** e la piattaforma **SIDI (Ultimo Miglio TFS/TFR)**.

Si ricorda che la comunicazione dei dati per la liquidazione del TFS e TFR avviene **esclusivamente in modalità telematica**.

6. INFORMAZIONI E SUPPORTO

Il testo integrale della C.M. prot. 24818 del 24/09/2026 e la Tabella riepilogativa dei requisiti allegata al Decreto Ministeriale sono reperibili sul sito istituzionale della scuola e nell'area riservata del Registro Elettronico.

Il personale interessato può rivolgersi all'Ufficio Amministrazione/Gestione del Personale di questo Istituto per chiarimenti sulle procedure telematiche.

Si ringrazia per la consueta e solerte collaborazione.

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Luciana Altomare Di Giuseppe

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3, c. 2, D.Lgs. 39/1993)